

事業内職業能力開発計画サンプル

昇進昇格、人事考課などに関する事項

◆基本的事項

- ・ OJT、OFF-JT を連動させながら、活動します。
- ・ 従業員の昇格昇給などの管理を「職業能力評価基準」などを基に行います。
- ・ 代表者の管理のもと、計画を立て、継続します。

◆具体的内容

- ・ 取組姿勢：日常の業務における技術力、積極性、協調性、責任性などを3段階方式で項目ごとに評価します。

- 1 良い
- 2 普通
- 3 努力が必要

- ◆能力評価：社内基準に沿って、評価します。

- ◆当社は労働者に対して入社以降5年ごとにセルフキャリアドッグ制度をとりいれ、キャリアコンサルティングを定期的に行います。また、キャリアカウンセリングを受けるために必要な経費は、全額負担します。