

## 事業内職業能力開発計画（記載例）

令和7年〇月〇日作成

〇〇株式会社

### ◆経営理念および経営方針に関する事項

（経営理念）

社会に必要とさえる企業（法令遵守・品質経営・環境経営）であること。

（経営方針）

より良いものを地域やお客様に提供する。

### ◆職業に必要な基礎的な能力の開発および向上を促進するための措置に関する事項 ならびに職業能力の開発および向上を促進するための措置に関する事項

（人事育成の基本方針や目標）

1. 自ら専門性を磨き、高い職務能力を持った人材を育成する。
2. 品質向上のため、積極的に挑戦できる人材を育成する。
3. 目標のため今何をすべきかを考え、実践できる人材を育成する。
4. 自社内のDX推進のため情報技術等の人材を育成する。
5. 全社員に対して管理職等が行うキャリアコンサルティングを入社してから〇年ごとに行う。その際のキャリアコンサルティングを受ける場合は、必要な費用は会社が全額負担する。

### ◆その他の事項

（雇用管理方針など）

1. 一人ひとりがやりがいを持って職務に努めることができるよう、適正や要望を遵守して、職務配置を行う。
2. 職種や配置転換を行う際は、必要な訓練を施すとともに転換後のフォローアップを行う。
4. 訓練実施後の評価を行い、従業員の処遇改善に努める。